



GOVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*



PROJET COACH

Co-construire un Accompagnement Complet pour les personnes
Hébergées vers l'emploi et le logement

Conseil national des politiques de lutte contre la pauvreté et l'exclusion
sociale

6 avril 2021

Présentation du programme

•Ambitions du projet :

- S'inscrire dans la logique « **emploi et logement d'abord** »
- Proposer un **accompagnement renforcé et individualisé vers l'emploi et le logement de type « *job coach* »** pour des publics hébergés
- **Décloisonner le réseau d'acteurs de l'emploi et du logement/hébergement** en accompagnant des publics en situation précaire
- Repérer les leviers permettant un **meilleur accès aux dispositifs de droit commun** proposés par le service public de l'emploi

•Publics ciblés :

- Etre **hébergé** (CHRS, CHU, etc.) et
 - Etre **demandeur d'emploi de longue durée** (plus de 1 an) ou non inscrit à Pôle emploi et
 - Avoir la **motivation et la volonté** de s'engager dans un projet professionnel
- Entre 2021 et 2022 : **environ 400 personnes accompagnées**

Présentation du programme

- Critères de l'accompagnement :
 - **Recrutement d'un job coach / territoire**
 - **Premier contact avec un employeur : 30 jours** suivant l'entrée dans le dispositif
 - **Accès à l'emploi : dans les 6 mois**

- Les outils
 - **Formation** du personnel des structures d'hébergement et des acteurs de l'emploi sur le modèle IPS (WFX)
 - Création d'une **communauté de pratique**

Périmètre du programme

Territoire	Structure cheffe de file	Structure partenaire	Structure partenaire
Lyon (69)	LAHSo	Alynea	Viffil SOS Femmes
Dijon (21)	ADEFO (2 structures)	ACODEGE	-
Nice (06)	Fondation de Nice	CCAS de Nice (CHRS du Mont Gros)	Groupe SOS (CHRS Villa Sainte-Camille)
Bordeaux (33)	Diaconat de Bordeaux	Revivre	France Horizon
Lille (59)	Sauvegarde du Nord	Abej Solidarité	Eole
Rezé (44)	Association Trajet	CCAS de Nantes (CHRS La Parenthèse)	CHRS L'Étape

- Un **annuaire** du projet est disponible sur le groupe Idéalco.

Les principes IPS (Individual Placement and Support)

1 - Fondé sur les concepts de rétablissement et d'empowerment

2 - Illimité dans le temps

3 - Recherche rapide

4 - Milieu ordinaire

5- Basé sur les préférences

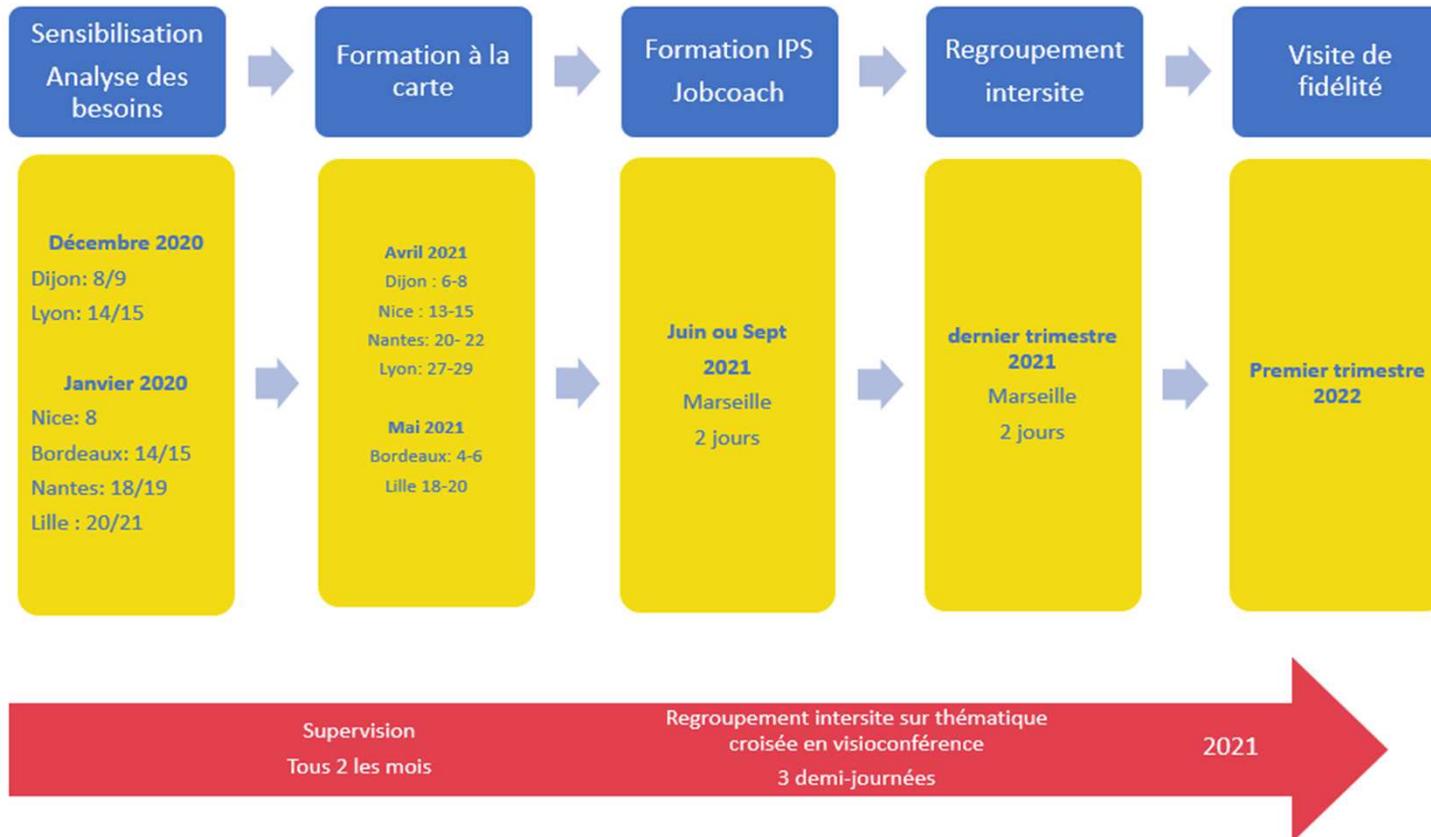
6- Lien avec les équipes d'orientation

7- Développement de l'emploi

8- 0 % Exclusion

9- Information sur les enjeux socio-économiques

Financé par



17/12/2020

Délégation interministérielle à l'hébergement et à l'accès au logement

Sensibilisation Emploi d'Abord

- Repérer et connaître les partenaires territoriaux de l'emploi d'abord
- Découvrir la notion de rétablissement d'empowerment et leurs déclinaisons dans l'accompagnement logement/emploi
- Appréhender les principes du modèle Individual Placement Support
- Acquérir des repères historiques et contextuels sur la politique publique de l'Emploi Accompagné
- Etre sensibilisé aux résultats de recherche internationale sur l'emploi accompagné et le modèle IPS



GOVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*

COACH
Emploi et logement

MISSION D'APPUI À LA CO-CONSTRUCTION D'UNE COMMUNAUTÉ DE PRATIQUES COACH



Proposition d'Alexandra Mathieu et Pauline Rhenter



GOVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*

COACH
Emploi et logement

Auto-évaluation qualitative accompagnée, centrée sur **3 dimensions** :

- **Parcours individuels DU POINT DE VUE DES PERSONNES CONCERNEES**
- **Pratiques d'accompagnement vers l'emploi et le logement** : appropriation des modèles IPS, empowerment et rétablissement
- **Dynamiques territoriales et gouvernance**



GOVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Notre mission : Impulser, accompagner et soutenir co-construction d'une communauté de pratiques par les acteurs concernés à travers une démarche d'auto-évaluation accompagnée

Notre posture : la facilitation

Notre engagement : créer un contexte qui favorise...

- le croisement des regards des acteurs concernés, des disciplines, des secteurs (hébergement, emploi, logement, social....) et les échanges de pratiques,
- l'expression de l'intelligence collective, le développement d'une culture coopérative,
- la valorisation des ressources de la communauté, l'émergence de questionnements et de solutions nouvelles,
- la concrétisation des objectifs des acteurs concernés, la co-production de préconisations pour enrichir le projet COACH et faciliter son essaimage.

Les modalités d'intervention de Pôle Emploi

- Identification d'un référent Pôle Emploi par territoire
- Suivi assuré par les directions territoriales, dans un premier temps
- Participation aux formations dispensées par WFX
- Participation aux COPIL locaux

Un projet évalué

- Communauté de pratique évaluative et participative
- Un cahier des charges de l'évaluation avant mi 2021
- Une évaluation de septembre 2021 à fin 2022

Outils d'aide au pilotage

- *Annuaire*
- *FAQ*
- *Groupe Idéalco*
- *Logo*