

# Communication au groupe de travail sur le PNAI – 5.6.08

## EAPN-France - Intervention de Patrick Boulte

### A - Rappel des remarques de EAPN-France concernant la partie « inclusion active » du rapport de suivi 2007 :

- Une politique de contrats aidés
- Une politique d'activation de l'indemnisation du chômage (question des radiations)
- L'intéressement

### B - Quelles stratégies pour le PNAI 2008-2011 ?

#### I. Constats

Les principales difficultés rencontrées dans la recherche d'emploi (cf. enquête « Prime pour l'emploi » pour le COE ) :

Problèmes de qualification ou d'expérience :	65%
Manque d'offres d'emploi :	46%
Problèmes de santé :	24%
Discrimination à l'embauche :	21%
Problèmes de transports :	19%
Problèmes d'organisation familiale :	16%
Manque d'argent :	13%

#### *Motifs déclarés de difficultés de retour à l'emploi (avis du COE sur le RSA) :*

<b>Pourquoi sont-ils encore au chômage ?</b>	en %								
	RMI			ASS			API		
	MS*	Sortis	Ensemble	MS*	Sortis	Ensemble	MS*	Sortis	Ensemble
Absence de formation adéquate	22	21	22	18	18	18	24	27	26
Absence d'emploi à proximité dans votre domaine	14	19	15	13	4	12	11	7	9
Problème de santé	14	9	13	18	17	18	3	4	3
Absence de véhicule ou du permis	15	13	15	8	10	8	18	17	17
Trop âgé pour les employeurs	11	5	10	24	18	23	3	5	4
Les emplois proposés ne conviennent pas (salaires, horaires...)	6	5	6	5	9	6	5	7	6
Indisponible pour l'instant	2	4	2	2	0	2	19	15	17
Autre raison	13	15	13	8	19	9	13	12	12
Ne sait pas	3	9	4	4	5	4	4	6	6

MS\* : toujours titulaire du minimum social au moment de l'enquête.  
**Champ** : Personnes déclarant rechercher activement un emploi sans en occuper déjà un.  
**Sources** : DREES, enquête auprès des bénéficiaires de minima sociaux 2006.

#### *Motifs déclarés d'absence de recherche d'emploi :*

<b>Pourquoi ne recherchent-ils pas d'emploi ?</b>	en %								
	RMI			ASS			API		
	MS*	Sortis	Ensemble	MS*	Sortis	Ensemble	MS*	Sortis	Ensemble
Problèmes de santé	41	36	40	37	47	43	3	16	8
Indisponibilité pour raisons familiales	28	42	32	10	25	19	89	70	81
Pas de travail qui convient	11	6	9	3	2	2	0	1	1
Pas financièrement intéressant	1	2	1	1	0	1	1	1	1
En formation, a déjà trouvé un emploi, attente création entreprise	7	6	7	38	16	25	5	11	7
Autre raison, ne sait pas	12	8	11	11	10	10	2	1	2

MS\* : toujours titulaire du minimum social au moment de l'enquête.  
**Champ** : personnes sans emploi ne recherchant pas d'emploi, hors retraités et dispensés de recherche.  
**Sources** : DREES, enquête auprès des bénéficiaires de minima sociaux 2006.

## **II. Actions**

(Voir document de EAPN-France « Une approche sociale de la Présidence française » et conclusions du Grenelle de l'insertion)

### ***1. Développer l'offre d'activités et d'emplois pour les personnes qui en sont les plus éloignées.***

- Promouvoir l'emploi :
  - effets de l'ANI sur la modernisation du marché du travail
  - création d'emplois
  - politique d'emplois d'insertion et de contrats de professionnalisation
  - développement des GEIQ
  
- Lutter contre les discriminations :
  - promotion de l'emploi des seniors
  - suivi des jeunes sortant de leur scolarité sans diplôme
  - inscription, dans la négociation sociale, du retour à l'emploi des personnes qui en sont durablement éloignées
  
- Améliorer la qualité de l'emploi :
  - encadrer le recours aux stages
  - révision de la pratique des recours aux CDD

### ***2. Inciter à la sortie des logiques d'assistance et à la reprise d'emploi.***

- Passage d'une politique d'intéressement à la reprise d'un emploi à la lutte contre la pauvreté au travail (généralisation du rSa).
  
- Faciliter l'accès au marché du travail par la levée d'obstacles au retour à l'emploi et le renforcement de l'accompagnement (reprise des conclusions du Grenelle sur l'amélioration qualitative du service public de l'emploi)
  - structures d'accompagnement des jeunes, missions locales
  - place des demandeurs d'emploi dans la gouvernance des dispositifs qui les concernent
  - suivi des titulaires de minima sociaux par le service public de l'emploi
  - élargissement de l'accès aux prestations (fin de la distinction entre les demandeurs d'emploi selon qu'ils sont ou non indemnisés)
  - coordination de l'orientation vers formation et des financements de la formation (participation des branches professionnelles)
  - évaluation du service public de l'emploi

## **III. Premiers souhaits en ce qui concerne le Plan National de Réforme**

- Elargissement des consultations lors de son élaboration
  
- Affichage d'objectifs et de critères de performance, notamment en ce qui concerne :
  - le suivi des personnes sortant du système scolaire sans diplôme
  - les allocations de ressources à la politique d'inclusion active, en faisant ressortir la part prise par les fonds structurels
  - l'impact sur l'emploi des mesures de modernisation du marché du travail
  - la contribution de l'augmentation du taux d'emploi à la réduction de la pauvreté (croisement avec données sur la pauvreté au travail)
  - les prestations du service public de l'emploi et l'accès des demandeurs d'emploi à la formation professionnelle.